

Code of Conduct

Der Hohenstein Verhaltenskodex



**Unsere Werte – die Basis
für gegenseitigen
Umgang, familiär sowie
im Unternehmen.**

Vorwort.

Liebe Hohenstein Mitarbeiter,

seit der Gründung von Hohenstein durch meinen Großvater Prof. Dr.-Ing. Otto Mecheels bestimmen ethische Grundsätze maßgeblich unser unternehmerisches Handeln und tragen bis heute zum wirtschaftlichen Erfolg, aber nicht zuletzt auch zur internationalen Reputation unseres Unternehmens weit über die Grenzen unserer Fachwelt hinaus bei. Die Anerkennung und Wertschätzung unserer Kunden ist eines der wertvollsten Güter in einem globalen und hart umkämpften Markt. Durch ein jederzeit faires, korrektes und rechtschaffenes Verhalten gegenüber Geschäftspartnern leistet jeder Einzelne von Ihnen auch künftig einen wesentlichen Beitrag dazu, unsere Erfahrung und Fachkompetenz glaubwürdig zu vermitteln und schafft auf diese Weise das notwendige Vertrauen für langfristige und verlässliche Geschäftsbeziehungen.

Wir setzen in alle unsere Mitarbeiter die Erwartung, dass sie die verbindlichen Verhaltensregeln des vorliegenden Code of Conduct in jeder Situation einhalten –

angefangen bei unseren Führungskräften, deren Aufgabe es ist, unsere ethischen Richtlinien zu kommunizieren und vorzuleben, bis hin zu jedem unserer Fachkräfte im In- und Ausland, die im direkten Kundenkontakt tagtäglich als Botschafter unseres Unternehmens unsere Geschäftsauffassung nach außen repräsentieren.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dass sein Verhalten den aufgestellten ethischen Regeln entspricht. Sollten Sie Fragen oder andere Anliegen zu unserem Code of Conduct und seinen Inhalten haben, wenden Sie sich bitte vertrauensvoll an die Führungskräfte Ihrer Arbeitsbereiche oder an unseren Compliance Manager, der in besonderem Maße mit der Umsetzung der Verhaltensgrundsätze betraut ist.



Prof. Dr. Stefan Mecheels
Geschäftsführer und Inhaber

Verantwortung.



Das Unternehmen Hohenstein bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung, wo auch immer es wirtschaftliche Aktivitäten entfaltet. Die Leitlinien unseres unternehmerischen Handelns haben wir im vorliegenden Code of Conduct zusammengefasst. Als unabhängiger Prüfdienstleister und Forschungspartner leisten wir an allen unseren Standorten einen Beitrag zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft.

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung gehört zu den Grundprinzipien des unternehmerischen Handelns von Hohenstein. Wir sind uns bewusst, Teil eines ökologischen, ökonomischen und sozialen Gesamtsystems zu sein und berücksichtigen bei unseren Entscheidungen deshalb auch im besonderen Maße die Auswirkungen auf Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft.

Umweltschutz

Hohenstein erfüllt die geltenden Bestimmungen zum Umweltschutz und handelt umweltbewusst an allen Standorten, um ein nachhaltiges Wirtschaften zu ermöglichen. An Standorten, an denen die gültigen Bestimmungen kein verantwortbares Schutzniveau gewährleisten, ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um ein zufriedenstellendes Schutzniveau zu erreichen.

Umsetzung und Durchsetzung

Hohenstein unternimmt alle Anstrengungen, die in unserem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte um- und durchzusetzen. Erkannte Defizite werden schnellstmöglich behoben.

Eine ökologisch, ökonomisch und sozial verantwortliche Unternehmensführung begrüßen wir auch bei unseren Geschäftspartnern sehr und betrachten diese als hervorragende Basis für den Aufbau einer fairen Geschäftsbeziehung.

Legalität.

Hohenstein hält die in den jeweiligen Ländern seines Tätigkeitsgebietes geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften ein. In Ländern, in denen es kein zufriedenstellendes Niveau an gesetzlichen Regelungen gibt, wird sorgfältig geprüft, welche gute Unternehmenspraxis im Hinblick auf eine verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewendet wird.

Unser Unternehmen handelt ausschließlich nach rechtlich einwandfreien Geschäftsgrundsätzen. Es beteiligt sich nicht an Absprachen oder Geschäftspraktiken, die dem Kartellrecht in Deutschland oder dem jeweiligen Land, in dem es tätig ist, widersprechen.

Unser Unternehmen lehnt Korruption, Bestechung und Erpressung strikt ab. Wir fördern vielmehr auf geeignete Weise das integre Handeln aller Mitarbeiter und eine verantwortungsvolle Führung im Unternehmen.

Das Compliance Management von Hohenstein unterstützt und überwacht sämtliche Unternehmensbereiche bei der Einhaltung dieses Code of Conduct.



Integrität.

Die Beachtung der Menschenwürde ist ein hohes Gebot

Das integre Handeln aller Hohenstein Mitarbeiter ist eine Grundvoraussetzung für die erfolgreiche Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Integrität zeigt sich unter anderem im Verhalten und dem Umgang mit Kunden, Kollegen und Geschäftspartnern sowie dem Respekt gegenüber anderen Meinungen, Interessen und Eigentum. Weiterhin gehören dazu die folgenden Grundsätze:

- Die Ermittlung von Messwerten in den Prüfbereichen erfolgt objektiv und ohne Beeinflussung durch Dritte.
- Die Durchführung von Dienstleistungen in den Servicebereichen erfolgt neutral und unabhängig.
- Die Forschungsleistungen erfolgen gemäß den allgemein anerkannten Grundsätzen guter wissenschaftlicher Praxis.
- Die Interessen des Unternehmens und private Interessen werden strikt voneinander getrennt.
- Korruption, Bestechung und Erpressung werden strikt abgelehnt und bereits der Versuch ist an den jeweiligen Vorgesetzten oder den Compliance Manager zu melden.
- Die Annahme von Geld- und Sachgeschenken ist strikt untersagt, ebenso die Forderung von Zuwendungen von Dritten.
- Einladungen und kleinere Geschenke im Rahmen der jeweils national üblichen geschäftlichen (Gast-)Freundschaft sind gestattet.

Dem Mitarbeiter entsteht weder durch die Einhaltung dieser Regeln noch durch das Melden eines Regelverstößes bzw. Beeinflussungsversuchs ein Nachteil im Unternehmen.



Genauigkeit und Vertraulichkeit.

Eines der höchsten Ziele unseres Unternehmens ist es, die im Rahmen unserer Geschäftsfelder anfallenden Tätigkeiten mit größter Zuverlässigkeit auszuführen. Dazu ist das für den jeweiligen Bereich beste Equipment vorhanden, gleichzeitig wird durch ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System dafür gesorgt, dass alle Arbeiten fehlerfrei durchgeführt werden können. Darin ist auch die ständige Weiterbildung der Mitarbeiter durch interne und externe Schulungen geregelt. Durch interne und externe Audits werden die Prozesse kontinuierlich überprüft und nachhaltig optimiert.

Jeder Mitarbeiter ist zur Geheimhaltung und Vertraulichkeit verpflichtet.

Dies umfasst:

- die sorgfältige und unabhängige Ermittlung von Prüfergebnissen
- die Einhaltung guter wissenschaftlicher Praxis bei Forschungsleistungen
- den gewissenhaften Umgang und die vertrauliche Behandlung aller Kunden-, Unternehmens- sowie Mitarbeiterdaten
- die Meldepflicht möglicher Interessenskonflikte an den Vorgesetzten



Fairness.

Hohenstein pflegt einen fairen Umgang mit allen Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern. Die Einhaltung der Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtscharta ist selbstverständlich. Besondere Beachtung finden:

Kinder- und Zwangsarbeit

Gemäß den international anerkannten Regelungen der ILO-Konventionen („International Labour Organization“) sind bei Hohenstein Kinderarbeit sowie Zwangsarbeit verboten.

Gleichheit der Entgelte

Bei Hohenstein wird die gleiche Entlohnung von Männern und Frauen für gleichwertige Arbeit sichergestellt.

Belästigung

Unser Unternehmen schützt seine Mitarbeiter vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung sowie vor Einschüchterung und Missbrauch.

Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und Schutz der Privatsphäre

Das Recht auf Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird geschützt, der Schutz der Privatsphäre wird gewährleistet.

Diskriminierung

Jede Form der Diskriminierung oder Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund von Geschlecht, Rasse, Alter, Behinderung, ethnischer oder kultureller Herkunft, Religion, Weltanschauung oder sexueller Neigung sind verboten.

Gesundheit und Sicherheit

Durch ein modernes Arbeitsumfeld werden Unfälle und Verletzungen vermieden und somit die Wahrung der Gesundheit gewährleistet.

Hohenstein
Schlosssteige 1
74357 Bönningheim
Deutschland
E-Mail: info@hohenstein.de
Internet: www.hohenstein.de
Tel.: +49 7143 271-0
Fax: +49 7143 271- 51

© 2019 Hohenstein

Bildquellen:

© istockphoto/g-stockstudio; EtiAmmos;
Jirsak